

УДК 159.9(045)



О. М. Керницький



К. В. Першина

ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ РОБОТИ ПОСАДОВИХ ОСІБ ВІЙСЬКОВИХ ЧАСТИН НАЦІОНАЛЬНОЇ ГВАРДІЇ УКРАЇНИ ЩОДО МІНІМІЗАЦІЇ НЕГАТИВНИХ НАСЛІДКІВ ІНФОРМАЦІЙНО-ПСИХОЛОГІЧНИХ ВПЛИВІВ ПРОТИВНИКА

Керницький Олександр Михайлович,

кандидат педагогічних наук, доцент,

<https://orcid.org/0000-0002-9067-3846>, e-mail: akernickii@ukr.net,

Національна академія Національної гвардії України

Першина Катерина Володимирівна,

доктор філософії з державної безпеки,

<https://orcid.org/0000-0001-9939-553X>, e-mail: ekaterina@ukr.net,

Національна академія Національної гвардії України

Анотація. У статті представлено результати комплексного аналізу та емпіричного дослідження організаційних, психологічних та інших проблем функціонування системи роботи посадових осіб військових частин НГУ з мінімізації негативних наслідків інформаційно-психологічних впливів противника на особовий склад. На основі отриманих результатів запропоновано основні шляхи підвищення ефективності системи роботи посадових осіб військових частин НГУ.

Ключові слова: особовий склад; Національна гвардія України; інформаційно-психологічний вплив; інформаційно-психологічні операції; система роботи посадових осіб; психологічне забезпечення; мінімізація впливу.

Вступ

Сучасна війна характеризується комплексним застосуванням не лише традиційних видів озброєння, але й потужних інструментів інформаційного впливу, спрямованих на деморалізацію особового складу військових формувань України (Данильян & Дзьобань, 2022; Сіленко, 2023). Військовослужбовці Національної гвардії України (НГУ) під час війни постійно перебувають під впливом інформаційної агресії противника, що зумовлює необхідність створення ефективної системи протидії його негативним психологічним впливам на особовий склад підрозділів і частин. Зростають інтенсивність і масштаби інформаційно-психологічних операцій (ІПСО) противника, спрямовані проти українського суспільства, соціальних та державних структур, цивільного населення й насамперед сил безпеки та оборони.

Аналіз сучасного стану системи роботи посадових осіб НГУ з інформаційно-психологічної протидії впливам противника виявив такі проблеми: недостатня системність та послідовність такої роботи щодо підготовки особового складу до виконання завдань за призначенням в умовах інформаційно-психологічного впливу (ІПВ) противника; нестача висококваліфікованих фахівців з питань інформаційної безпеки та протидії інформаційним

впливам противника; зростання ризику зниження мотивації та психологічної стійкості особового складу, що тривалий час перебуває в зоні бойових дій під впливом дезінформації, маніпуляцій, чуток та деструктивних наративів противника тощо.

Таким чином, дослідження проблем функціонування системи роботи посадових осіб НГУ з мінімізації негативних наслідків ІПВ противника в умовах агресії РФ набуває особливої наукової та практичної значущості, оскільки його результати безпосередньо впливають на рівень боєздатності та ефективності виконання особовим складом завдань за призначенням.

Мета статті – розроблення шляхів удосконалення системи роботи посадових осіб з мінімізації негативних наслідків ІПВ противника на особовий склад військових частин НГУ.

Матеріали та методи дослідження

Під час проведення дослідження було використано наукові джерела (наукові збірки, наукові журнали), нормативно-правові документи тощо. Для вивчення організаційних та психологічних проблем у роботі посадових осіб з мінімізації негативних наслідків ІПВ противника на особовий склад військових частин НГУ застосовано такі методи дослідження: теоретичні (контент-аналіз, синтез, порівняльний метод, конкретизація, узагальнення дослідницького матеріалу) та емпіричні (анкетування, спостереження, аналіз продуктів діяльності тощо).

Емпіричне дослідження було спрямовано на визначення проблем у системі роботи посадових осіб НГУ з мінімізації негативних наслідків ІПВ. За допомогою спеціально розробленої анкети, що містила 18 тематичних питань, проведено анкетування серед 200 респондентів (військовослужбовців військової частини 3002 Західного ОТУ НГУ) у період часу з 14.07.2025 по 28.07.2025.

Проведене дослідження виявило ключові погляди та думки особового складу щодо ефективності заходів з мінімізації ІПВ противника та шляхи вдосконалення зазначеного напрямку роботи посадових осіб.

Методика дослідження передбачала:

- анонімне анкетування 200 військовослужбовців;
- кількісний та якісний аналіз отриманих відповідей;
- узагальнення висновків та формування рекомендацій посадовим особам військових частин НГУ.

Демографічний аналіз респондентів. Основна група респондентів – військовослужбовці віком 25–35 років (~60 %). Це найактивніша категорія, яка найбільше користується соціальними мережами та є найбільш вразливою до ІПВ. Інші вікові категорії: 36–45 років (~25 %), до 25 років (~10%), 46+ років – поодинокі випадки. Кількість респондентів – військовослужбовців-чоловіків – склала переважну більшість (понад 95 %).

Виявлено, що більшість представників мають стаж військової служби 1–15 років, що свідчить про наявність практичного досвіду, проте, як показало опитування – вони не мали спеціальної підготовки у сфері інформаційної безпеки. Більшість опитаних респондентів – категорія військовослужбовців, призваних за мобілізацією з 2022 року. Анкетування проводилося серед військовослужбовців батальйонів (стрілецькі, кінологічні, охоронні підрозділи) військової частини 3002, що забезпечує відтворюваність вибірки.

Результати

Термін «гібридна війна» нині є достатньо часто вживаним, а також предметом спеціальних наукових досліджень таких відомих зарубіжних та вітчизняних експертів, як: О. Власюк, В. Горбулін, Ф. Гофман, Дж. Девіс, Д. Кілгаллен, Ф. ван Каппен тощо. Проблеми інформаційної безпеки висвітлюють у своїх роботах П. Бергер, З. Бзежинський, Й. Масуда, Ф. Тейлор, Е. Тоффлер, С. Хантінгтон та ін.

Проблематику ІПВ та методів протидії їм розробляли як класики теорії комунікацій та пропаганди (Г. Лассвелл), так і сучасні західні дослідники (Ф. Вебстер, А. Мерсьє), які аналізували феномен інформаційного суспільства та роль масмедіа в конфліктах.

Вагомий внесок у дослідження специфіки гібридних загроз та російсько-українського інформаційного протиборства зробили вітчизняні науковці (Данильян & Дзьобань, 2022; Петрик, 2009). Аналіз вищезазначених наукових праць дав змогу сформулювати теоретичне підґрунтя для цього дослідження.

Система роботи з особовим складом НГУ на сьогодні є стрижнем діяльності посадових осіб щодо формування та підтримання високого морально-психологічного стану військовослужбовців (Hryniovskyi et al., 2022). Саме ця робота та заходи психологічного забезпечення дій військовослужбовців виступають основним бар'єром на шляху деструктивних інформаційних впливів противника та мають своїм завданням підвищувати рівень психологічної резильєнтності особового складу, особливо під час психологічного супроводу виконання особовим складом НГУ завдань за призначенням в екстремальних (бойових) умовах під час особливого періоду (Наказ МВС, 2024).

Зазначена система наразі охоплює взаємопов'язаний комплекс заходів, спрямованих на досягнення головної мети – забезпечення стійкості та боєздатності підрозділів у сучасних умовах ведення війни.

Структурна організація системи роботи з особовим складом передбачає функціонування спеціалізованих підрозділів на всіх рівнях управління – від Головного управління НГУ до окремих військових частин (Досягнення Національної, 2019). Вертикаль очолюють командири, заступники командирів по роботі з особовим складом, які координують діяльність офіцерів-психологів, офіцерів групи інформації та комунікації, військового капеланства тощо.

Кожен елемент системи виконує свої специфічні завдання, але в сукупності вони утворюють єдиний функціональний механізм, що забезпечує підтримання внутрішньої єдності військових колективів та їхню здатність протистояти зовнішнім деструктивним впливам.

Аналіз практичної діяльності посадових осіб військових частин НГУ з протидії ІПСО виявив низку проблемних аспектів, що нині знижують ефективність функціонування зазначеної системи (Данильян & Дзьобань, 2022).

Важливо зазначити, що ідентифікація та систематизація проблем є необхідною передумовою для розроблення шляхів удосконалення відповідного напрямку роботи. У зв'язку з цим на сьогодні виявлено такі проблеми:

- наявні матеріали інструкцій та рекомендацій часто не встигають за динамічним розвитком технологій ІПСО, що використовуються противником;
- брак адаптованих під специфіку НГУ навчальних програм ускладнює підготовку відповідних фахівців;
- кадрові проблеми виявляються в недостатній укомплектованості посад офіцерів по роботі з особовим складом та психологів кваліфікованими фахівцями;
- значна частина посадових осіб не має спеціальної освіти в галузі психології, кібербезпеки, соціології, журналістики, що ускладнює професійне виконання функцій з протидії ІПСО;
- висока плинність кадрів не дає змоги накопичувати досвід та формувати стабільні команди фахівців;
- методичні проблеми пов'язані з недостатньою розробленістю сучасних науково обґрунтованих методик виявлення та нейтралізації ІПВ;
- ресурсні обмеження виявляються в недостатньому фінансуванні заходів протидії, бракові сучасного технічного обладнання;

- відсутність спеціалізованого програмного забезпечення для моніторингу інформаційного простору знижує оперативність виявлення загроз;
- організаційно-психологічні проблеми відображаються у недосконалості механізмів координації між різними структурами, бюрократизації процесів прийняття рішень, формальному підході до планування заходів, наявності бар'єрів у комунікації;
- відсутність чітких алгоритмів реагування на нестандартні інформаційні загрози призводить до запізнілої або неадекватної реакції;
- мотиваційні проблеми проявляються у низькому стимулюванні посадових осіб для досягнення високих результатів у роботі щодо протидії ІПСО;
- відсутність розробленої системи оцінювання ефективності такої роботи не дає змоги простежувати внесок кожного фахівця певної організаційної структури;
- психологічне вигорання через високий рівень навантаження та стресовий характер роботи знижує мотивацію фахівців тощо.

Крім того, ворог постійно удосконалює технології та методи психологічного впливу, намагається використовувати інструменти штучного інтелекту для створення фейків, застосовує навіть таргетовану рекламу в соціальних мережах, активно залучає ботів у соціальних мережах, до протидії яким у військових частинах НГУ не завжди готові.

Правові проблеми мають свій вплив через недосконалість нормативно-правової бази, що має регулювати процес протидії інформаційним загрозам. На жаль, і досі немає правових механізмів блокування ворожого та шкідливого контенту, притягнення громадян до відповідальності за поширення фейків тощо. Гостро постає проблема захисту персональних даних військовослужбовців підрозділів і частин НГУ.

Згідно з дослідженнями науковців, соціокультурні проблеми обумовлені різним рівнем медіаграмотності та критичного мислення в різних категорій населення, зокрема й у військовому середовищі (Jenkins, 2004). Тут йдеться про те, що молодь наразі активно використовує соціальні мережі, сталі моделі споживання та користування інформацією порівняно з військовослужбовцями 40+ років.

Психологічні ж проблеми проявляються в опорові змінам з боку частини керівництва та особового складу, недовірі до офіційної інформації, схильності до чуток та неперевіреної інформації. Наявність травматичного досвіду бойових дій підвищує вразливість військовослужбовців до негативних інформаційних впливів, а соціальна ізоляція військовослужбовців, які не перебувають у пункті постійної дислокації, ускладнює верифікацію важливої для них інформації.

Технологічні проблеми, відповідно, пов'язані з наявністю можливостей для анонімізації ворогом своїх дій в інтернеті, що дає йому змогу маскувати джерела і сенс інформаційних атак. Водночас використання особовим складом месенджерів з наскрізним шифруванням ускладнює моніторинг та розпізнавання деструктивного контенту та впливів.

Матеріально-технічне забезпечення цієї роботи в сучасних умовах охоплює доступ до інформаційних систем моніторингу, психодіагностичні методики, навчальні матеріали, технічні засоби для проведення едукативних заходів. Методичне забезпечення передбачає розроблення наказів, рекомендацій, інструкцій, сценаріїв реагування на різні види ІПСО.

Плани роботи посадових осіб розробляються на основі аналізу інформаційної обстановки та прогнозування можливих загроз на різні періоди. Тут можуть бути як щоденні заходи, так і середньострокове планування та перспективне планування на рік. Оперативна готовність має бути передусім під час проведення інформаційних операцій противника, важливих державних свят України, знаменних подій тощо.

На нашу думку, підготовка посадових осіб до протидії ІПСО повинна мати рівневу структуру: від первинної підготовки у ВВНЗ до періодичних курсів підвищення кваліфікації, спиратися на самостійну підготовку офіцерів. До таких курсів доцільно долучати навчальні

програми з методів психологічного впливу, технологій маніпулювання, психології мас, теорії інформаційних воєн та ін. Проте особливо цінним тут стає насамперед формування практичних навичок з нейтралізації інформаційних загроз, робота з особовим складом тощо.

Функціонування нинішньої системи роботи посадових осіб НГУ суттєво залежить від їхньої взаємодії та координації діяльності під час організації заходів щодо протидії ППВ противника.

У зв'язку з цим відповідна робота повинна мати синергетичний ефект, який визначається як результат взаємодії між елементами системи, у якій спільний ефект перевищує суму індивідуальних результатів кожного з компонентів. Саме синергія належить до базових принципів функціонування природних, соціальних та технічних систем, тому це буде надзвичайно корисно для протидії ППСО противника.

Водночас синергетику нині розглядають як теорію виникнення нових властивостей у цілому, що складається із взаємодійних об'єктів, та як міждисциплінарний підхід, який вимагає співпраці фахівців різних сфер. Наукове обґрунтування концепції взаємодії через пояснення природи синергетичного ефекту запропонували дослідники – П. Баклі, М. Кассон, Дж. Хамел, Р. Холл та ін.

Під час функціонування цієї системи вертикальна взаємодія реалізується через систему підпорядкування та звітності від рівня військової частини до Головного управління НГУ. Командири військових частин отримують директивні вказівки щодо організації протидії ППСО від вищого командування та організовують цю діяльність через підпорядкованих їм посадових осіб.

Таким чином, посадові особи під час горизонтальної взаємодії обмінюються інформацією, координують зусилля тощо. Формати такої роботи – це координаційні наради за участю секції персоналу, офіцерів-психологів, офіцерів групи інформації та комунікації. Важливою є міжвідомча взаємодія військових частин НГУ з іншими силовими структурами, державними органами, громадськими організаціями тощо. Варто зазначити, що інформаційний обмін організовується через формалізовані канали та неформальні контакти.

На сьогодні доцільним є створення бази типових та успішних кейсів протидії ППСО, де накопичуються дані про технології роботи посадових осіб щодо виявлення інформаційних загроз, нові методи впливу противника та ефективні практики протидії їм тощо.

Планування заходів протидії передбачає синхронізацію інформаційних кампаній та форумів, психологічних тренінгів та інструктажів, обмінів досвідом, культурних заходів тощо. Для забезпечення контролю взаємодії необхідно регулярно виявляти проблемні питання, здійснювати перевірку готовності до дій, вивчати стан організації такої взаємодії. До критеріїв оцінювання взаємодії можна віднести такі: час реагування на важливу подію, своєчасність доведення та повнота обміну інформацією, відсутність дублювання функцій, якість спільних дій, високий загальний результат тощо.

Щодо технологічного забезпечення цієї роботи, то взаємодія має відбуватися захищеними каналами зв'язку, а всі посадові особи повинні мати перевірену актуальну інформацію про обстановку та таймінг часу щодо реалізації протидії.

Психологічні аспекти взаємодії стосуються, серед іншого, і формування дієздатних команд фахівців, які розуміють свій обов'язок, діють злагоджено та швидко, мають високий рівень згуртованості та мотивовані на спільну працю. Тут важливим є чіткий розподіл обов'язків та повноважень, зон відповідальності, проведення процедур прийняття та узгодження рішень, таймінг для виконання завдань тощо. Цьому сприяють спільні заняття з навчання протидії ППСО, тренінги взаємодії, штабні тренування, програвання сценаріїв інформаційних атак, обмін досвідом між військовими частинами тощо.

Так, під час опитування військовослужбовців батальйонів (стрілецькі, кінологічні, охоронні підрозділи) військової частини 3002 встановлено таке:

– більшість респондентів на відкрите питання визнали, що досить часто піддаються ІПВ з боку противника. Оцінки рівня впливу коливалися в межах від 6 до 9 балів із 10, що підтверджує усвідомлення загрози (47 %). На питання про заходи, які є найефективнішими для мінімізації ІПВ противника, отримано 69 відкритих відповідей, що наведено й систематизовано в таблиці 1;

Таблиця 1 – Найчастіше згадувані респондентами заходи щодо мінімізації інформаційно-психологічного впливу противника

№ з/п	Напрямок	Частота згадування	Запропоновані заходи
1	Інформаційна грамотність, навчання, тренінги	(~25)	тренінги, навчання з розпізнавання фейків, інформаційна гігієна
2	Офіційне інформування особового складу	(~15)	регулярне доведення достовірної інформації, пояснення подій
3	Блокування шкідливого контенту	(~10)	блокування соцмереж, каналів, фейкових відео
4	Контрпропаганда / спростування фейків	(~10)	оперативне спростування, подання правди
5	Психологічна підтримка / бесіди з командирами	(~8)	бесіди, пояснення, підтримка з боку командирів
6	Самостійна критика інформації	(~5)	перевірка джерел, самостійний аналіз

– також респонденти визначили заходи, які мають високу ефективність мінімізації ІПВ противника: проведення інформаційних тренінгів (49 %); регулярні роз'яснення від командування (39 %); оперативне спростування фейків (37 %); посилення кіберзахисту (33 %);

– для ефективного реагування на ІПВ противника та проведення відповідної роботи в цьому напрямку в анкетуванні запропоновано впровадження посади фахівця з інформаційної безпеки (офіцер інформаційно-психологічної безпеки) військової частини та створення внутрішніх каналів комунікації (внутрішні чати, брифінги тощо). Наведені вище пропозиції були підтримані переважною більшістю опитуваних, серед яких вважають дуже доцільним створення окремої штатної посади – 27,9 %, створення внутрішніх каналів інформації – 55,1 %.

Обговорення

На підставі порівняння результатів наукових праць (Данильян & Дзьобань, 2022; Сіленко, 2023), а також вивчення практики організації роботи у військових частинах наведемо орієнтовні напрямки роботи посадових осіб військової частини НГУ з мінімізації негативних наслідків ІПВ противника на особовий склад, які нами пропонуються для якісного забезпечення реалізації цього процесу:

– командири військових частин відповідають за організацію системи протидії ІПСО та створення умов для її ефективного функціонування;

– заступники командирів військових частин по роботі з особовим складом координують роботи усіх ланок цієї системи, що охоплює планування заходів морально-психологічного забезпечення з огляду на обстановку, інформаційні загрози та реалії, організацію моніторингу інформаційного простору, проведення методичних заходів щодо едукції посадових осіб, контроль ефективності заходів тощо;

– офіцери-психологи військових частин планують та здійснюють безпосередню роботу з особовим складом щодо формування психологічної стійкості до негативних інформаційних впливів, проводять індивідуальне та групове консультування, заходи психологічної діагностики для виявлення вразливих категорій військовослужбовців, семінари і тренінги з формування та розвитку критичного мислення, розвитку навичок протидії маніпуляціям, заходи психокорекції з особами, що зазнали деструктивного впливу;

– офіцери групи інформації та комунікації відповідають за створення умов для формування здорового і позитивного інформаційного середовища у військових частинах, своєчасне розпізнавання і нейтралізацію деструктивної інформації, дезінформаційних кампаній противника, особливо в районі виконання службово-бойових завдань особовим складом військової частини НГУ, організацію регулярного інформування особового складу про дійсний стан справ, спростування фейкових новин, роз'яснювальну роботу про методи розпізнавання дезінформації, розповсюдження даних про достовірні джерела інформації тощо;

– командири підрозділів під час роботи з особовим складом регулярно проводять скринінг інформаційного середовища та визначають ознаки ворожого інформаційного впливу, прояву чуток, щоденно проводять заходи з підтримання здорового соціально-психологічного клімату в підрозділі, згуртовують особовий склад навколо цінностей Української держави.

Крім того, система роботи посадових осіб військової частини НГУ з мінімізації негативних наслідків ІПВ противника на особовий склад повинна передбачати систематичні заходи оперативного реагування на інформаційні загрози. До основних кроків можна віднести такі:

– виявлення ознак інформаційної атаки на соціальне середовище військової частини та особовий склад;

– оперативне оповіщення посадових осіб та особового складу, оцінювання масштабів інформаційної атаки та визначення рівня заподіяння шкоди;

– реалізація невідкладних заходів з локалізації інформаційного впливу, проведення контрзаходів та оцінювання потенційних наслідків;

– аналіз ефективності та швидкості реагування, рефлексія повноти й дієвості контрзаходів та коригування планів дій на майбутнє.

За результатами проведеного дослідження сформульовано шляхи удосконалення системи роботи посадових осіб з мінімізації негативних наслідків ІПВ противника на особовий склад військових частин НГУ:

1. Участь офіцерів НГУ в міжнародному співробітництві для вивчення теорії і практики, сучасного досвіду країн НАТО в організації протидії інформаційним загрозам.

2. Обмін досвідом під час міжнародних навчань, стажувань у підрозділах психологічних операцій країн цього блоку, здобуття знань щодо програм та технологій підготовки кадрів в іноземних країнах.

3. Накопичення та систематизація досвіду протидії ІПСО (корпоративні бази даних, електронна бібліотека методичних матеріалів, база успішних кейсів та звітів), створення програм самоосвіти та обміну досвідом між фахівцями.

4. Сертифікація фахівців з протидії ІПСО, атестації з підтвердженням кваліфікації, мотивування посадових осіб до професійного розвитку та підвищення кваліфікації.

5. Співпраця структур НГУ із ВВНЗ України, науковими установами, громадськими організаціями, що дасть змогу розширити можливості підготовки фахівців до протидії ІПСО.

6. Заходи щодо інтеграції цивільних експертів у систему підготовки фахівців з протидії ІПСО із можливістю залучати спеціалістів з психології, історії, ІТ-сфери, журналістики для оборони країни.

Також пропонуємо безпосередньо у військових частинах НГУ проводити такі заходи:

1. Запровадити регулярні (щомісячні та щотижневі) інструктажі з інформаційної гігієни та методів розпізнавання фейків.
2. Розширити систему офіційного інформування посадових осіб частини через внутрішні захищені канали.
3. Створити у військових частинах НГУ посади офіцерів з інформаційної безпеки.
4. Впровадити системні тренінги з формування критичного мислення у підлеглих, навчання методам розпізнавання чуток та ворожих наративів.
5. Посилити моніторинг інформаційного простору в районах виконання службово-бойових завдань військовими частинами НГУ, зокрема і через залучення ІТ-фахівців та використання сучасних технологій.
6. Розробити інтерактивні навчальні матеріали (відео, інструкції, тестові завдання, навчальні уроки) для особового складу військових частин НГУ.

Висновки

За результатами проведеного дослідження зазначимо таке.

1. Удосконалення системи роботи посадових осіб НГУ з мінімізації негативних наслідків ППВ противника є важливим напрямком підвищення ефективності заходів роботи з особовим складом під час відбиття повномасштабної агресії рф.
2. Запропоновано шляхи удосконалення системи роботи посадових осіб з мінімізації негативних наслідків ППВ противника на особовий склад військових частин НГУ, які представляють комплекс взаємопов'язаних організаційних, психологічних, наукових, методичних, кадрових, матеріально-технічних заходів.

У подальшому планується визначення найбільш дієвих методів підвищення кваліфікації офіцерів, що реалізують завдання з мінімізації негативних наслідків ППВ противника на особовий склад військових частин НГУ.

Список використаних джерел

Данильян, О. Г., & Дзьобань, О. П. (2022). Інформаційна війна у медіапросторі сучасного суспільства. *Вісник НЮУ імені Ярослава Мудрого. Філософія, філософія права, політологія, соціологія*, 3 (54), 11–29

Досягнення Національної гвардії України за 5 років. (2019). <http://project1168023.tilda.ws/>

Петрик, В. (2009). Сутність інформаційної безпеки держави, суспільства та особи. *Юридичний журнал*, 5, 122–134. <http://www.justinian.com.ua/article.php?id=3222>

Про внесення змін до Положення про психологічне забезпечення в Національній гвардії України. Наказ Міністерства внутрішніх справ України № 616 (2024) (Україна). <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1543-24#Text>

Сіленко, А. О. (2023). Роль засобів масової інформації в інформаційній війні (С. Ківалов, Ред.). *Сучасні політичні процеси: глобальний та національний виміри* (с. 91–96). Одеса: Національний університет «Одеська юридична академія»

Jenkins, H. (2004). The cultural logic of media convergence. *International journal of cultural studies*, 7(1), 33–43

Hrynzovskyi, A. M., Bielai, S. V., Kernickyi, A. M., Pasichnik, V. I., Vasishev, V. S., & Minko, A. V. (2022). Medical, social and psychological aspects of assisting the families of the military soldiers of Ukraine who performed combat tasks in extreme conditions. *Wiadomości Lekarskie*, 1(2), 310–317. doi: 10.36740/WLek202201228

References

Danylian, O. H., & Dzoban, O. P. (2022). *Informatsiina viina u mediaprostori suchasnoho suspilstva* [Information warfare in the media space of modern society]. *Visnyk NIuU imeni Yaroslava Mudroho. Filosofiia, filosofiia prava, politolohiia, sotsiolohiia*, 3 (54), 11–29 [in Ukrainian]

Dosiahnennia Natsionalnoi hvardii Ukrainy za 5 rokiv [Achievements of the National Guard of Ukraine in 5 years]. (2019). <http://project1168023.tilda.ws/> [in Ukrainian]

Jenkins, H. (2004). The cultural logic of media convergence. *International journal of cultural studies*, 7(1), 33–43

Hrynzovskyi, A. M., Bielai, S. V., Kernickyi, A. M., Pasichnik, V. I., Vasishev, V. S., & Minko, A. V. (2022). Medical, social and psychological aspects of assisting the families of the military soldiers of Ukraine who performed combat tasks in extreme conditions. *Wiadomości Lekarskie*, 1(2), 310–317. doi: 10.36740/WLek202201228

Petryk, V. (2009). *Sutnist informatsiinoi bezpeky derzhavy, suspilstva ta osoby* [The essence of information security of the state, society and individuals]. *Legal Journal*, 5, 122–134. <http://www.justinian.com.ua/article.php?id=3222> [in Ukrainian]

Pro vnesennia zmin do Polozhennia pro psykholohichne zabezpechennia v Natsionalnii hvardii Ukrainy [On amendments to the regulations on psychological support in the National Guard of Ukraine]. Nakaz Ministerstva vnutrishnikh sprav Ukrainy № 616 (2024) (Ukraine). <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1543-24#Text> [in Ukrainian]

Silenko, A. O. (2023). *Rol zasobiv masovoi informatsii v informatsiinii viini* [The role of the media in information warfare]. S. Kivalov (Red.) *Suchasni politychni protsesy: hlobalnyi ta natsionalnyi vymiry* (s. 91–96). Odesa: Natsionalnyi universytet “Odeska yurydychna akademiia” [in Ukrainian]

Summary

WAYS TO IMPROVE THE WORK SYSTEM OF OFFICIALS OF MILITARY UNITS OF THE NATIONAL GUARD OF UKRAINE IN TERMS OF MINIMIZING THE NEGATIVE CONSEQUENCES OF THE ENEMY'S INFORMATIONAL AND PSYCHOLOGICAL INFLUENCES

Oleksandr Kernickyi,

*Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor,
National Academy of the National Guard of Ukraine*

Kateryna Pershyna,

*PhD in State Security,
National Academy of the National Guard of Ukraine*

Introduction. The servicemen of the National Guard of Ukraine during the war are constantly under the influence of the enemy's information aggression, which necessitates the creation of an effective system for countering its negative psychological effects on the personnel of military units. The increase in the intensity of the enemy's information and psychological operations in the conditions of full-scale armed aggression against Ukraine is observed, first of all, on the personnel of the security and defense forces of Ukraine. Thus, the study of the problems of the functioning of the system of work of NGU officials to minimize the negative consequences of the enemy's information and psychological effects in the conditions of the Russian Federation's aggression acquires special scientific and practical significance, since its results directly affect the level of combat readiness and the effectiveness of the personnel in performing assigned tasks.

Purpose of the article. The purpose of the article is to develop ways to improve the system of work of officials to minimize the negative consequences of the enemy's information and psychological effects on the personnel of military units of the National Guard of Ukraine.

Materials and Methods. To study organizational and psychological problems in the work of officials to minimize the negative consequences of the enemy's informational and psychological

influences on the personnel of the military units of the National Guard of Ukraine, the following research methods were used: theoretical (content analysis, synthesis, comparative method, specification, generalization of research material), and empirical (questionnaire, observation, analysis of activity products, etc.).

Results. *The system of work with the personnel of the National Guard of Ukraine today is the core of the activities of officials in the formation and maintenance of a high moral and psychological state of servicemen. It is this work and measures of psychological support for the actions of servicemen that act as the main barrier to the enemy's destructive informational influences and are aimed at increasing the level of psychological resilience of personnel, especially during psychological support of the performance of assigned tasks by the personnel of the National Guard of Ukraine in extreme (combat) conditions during a special period. Based on the study of scientific works, the practice of organizing work in military units, indicative directions of work of officials of the military unit of the National Guard of Ukraine on minimizing the negative consequences of the enemy's informational and psychological influences on personnel are given, which should ensure the high-quality implementation of this process.*

Conclusions. *According to the results of the study, ways of improving the system of work of officials on minimizing the negative consequences of the enemy's informational and psychological influences on personnel of military units of the National Guard of Ukraine are formulated.*

In the future, it is planned to determine the most effective methods of improving the skills of officers who implement the task of minimizing the negative consequences of the enemy's informational and psychological influences on the personnel of the military units of the National Guard of Ukraine.

Keywords: *personnel; National Guard of Ukraine; informational and psychological influence; informational and psychological operations; system of work of officials; psychological support; minimization of influence.*